

Účelem etického kodexu je stanovit základní pravidla chování všech pracovníků organizace a informovat veřejnost o chování, které je oprávněna očekávat. Všichni pracovníci dbají na ***dodržování lidských práv***, řídí se zákony a závaznými předpisy, platnými pro výkon jejich povolání.

A) ETICKÉ ZÁSADY

1. Sociální práce je založena na hodnotách demokracie, lidských práv a sociální spravedlnosti. Pracovníci našeho Domova proto dbají na ***dodržování lidských práv*** u skupin a jednotlivců.
2. Všichni pracovníci respektují jedinečnost každého člověka bez ohledu na jeho ***původ, etnickou příslušnost, rasu či barvu pleti, mateřský jazyk, věk, pohlaví, rodinný stav, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, náboženské a politické přesvědčení a společenské postavení.***
3. Pracovníci respektují právo každého jedince na ***seberealizaci*** v takové míře, aby ***nedocházelo k omezení stejného práva druhých osob.***
4. Pracovníci ***napomáhají*** našim klientům ***svými znalostmi, dovednostmi a zkušenostmi*** při jejich rozvoji, udržování jejich sebeobsluhy i při řešení konfliktů jednotlivců se společností.
5. V pracovním procesu zaměstnanci dávají přednost ***profesionální odpovědnosti*** před svými soukromými zájmy. Služby poskytují na nejvyšší odborné úrovni.

B) PRAVIDLA ETICKÉHO CHOVÁNÍ

Etické zásady ve vztahu ke klientům

1. Pracovník podporuje svého klienta k vědomí vlastní odpovědnosti.
2. Každý pracovník jedná tak, aby chránil důstojnost a lidská práva klientů.
3. Pracovník pomáhá se stejným úsilím a bez jakékoliv formy diskriminace všem klientům.
4. Pracovník jedná s každým člověkem jako s jedinečnou bytostí. Zajímá se o celého člověka v rámci rodiny, komunity a společenského a přirozeného prostředí a usiluje o rozpoznání všech aspektů života člověka.
5. Každý pracovník chrání právo klienta na soukromí a důvěrnost jeho sdělení. Data a informace požaduje s ohledem na potřebnost při zajištění služeb, které mají být klientovi poskytnuty a informuje ho o jejich potřebnosti a použití. Žádnou informaci o klientovi neposkytuje bez jeho souhlasu.
6. Pracovník podporuje klienta při hledání možností jejich zapojení do procesu řešení jejich problémů.
7. Pracovník si je vědom svých odborných a profesních omezení. Pokud s klientem nemůže sám pracovat, předá mu informace o dalších formách pomoci. Pracovník jedná s klienty, kteří používají jejich služby s účastí, empatií a trpělivostí.

Etické zásady ve vztahu ke svému zaměstnavateli

1. Pracovník odpovědně plní své povinnosti vyplývající ze závazku ke svému zaměstnavateli.
2. V Domově se každý pracovník spolupodílí na vytváření takových podmínek a vztahů, které umožní poskytovat vysokou úroveň služeb našim klientům.

Etické zásady ve vztahu ke svým spolupracovníkům

1. Pracovníci plní odpovědně a pečlivě své povinnosti vyplývající ze závazků k organizaci, za svou práci nesou plnou odpovědnost a snaží se o to, aby úroveň služeb byla co možná nejvyšší.
2. Pokud si pracovník není jist, zda jde o činnost slučitelnou s výkonem práce v organizaci, projedná záležitost se svým nadřízeným.
3. Pracovníci respektují a využívají pokynů svých nadřízených a ostatních odborných pracovníků a využívají znalosti a zkušenosti svých kolegů.
4. Základem vztahů mezi pracovníky je vzájemně čestné, slušné a společensky korektní chování. Kritické připomínky vůči ostatním pracovníkům organizace jsou řešeny pouze na pracovišti a nikdy ne před klientem.
5. Všichni pracovníci dbají na udržení a zvyšování prestiže svého povolání a organizace. I v mimopracovní době vystupují tak, aby nesnižovali důvěru v očích veřejnosti.
6. Pracovníci jsou povinni se vzdělávat a udržovat svou kvalifikaci a způsobilost pro výkon své profese.

Etické zásady ve vztahu ke svému povolání a odbornosti

1. Pracovník dbá na udržení a zvyšování prestiže svého povolání.
2. Neustále se snaží o udržení a zvýšení odborné úrovně sociální práce a uplatňování nových přístupů a metod.
3. Je zodpovědný za své soustavné celoživotní vzdělávání a výcvik, což je základ pro udržení stanovené úrovně odborné práce a schopnosti řešit etické problémy.

C) ZÁVĚR

1) Etický kodex jako součást vnitřních norem je pro každého pracovníka závazný a jeho **nedodržování by bylo posuzováno jako porušení pracovní kázně se všemi vyplývajícími důsledky.**

2) Všichni zaměstnanci pečují o klienty v Domově pro seniory Předhradí ve smyslu "etického kodexu", protože práce zaměstnanců v sociální péči nemůže být vykonávána pouze podle předpisů a norem, ale ještě více záleží na etice, chování, trpělivosti a obětavosti při péči o naše obyvatele.